

「女性活躍推進法」に基づく 淡路日の出農業協同組合 行動計画

女性の労働者割合を増やし、平均勤続年数も延ばし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・対策

目標1：正職員に占める女性職員の割合を35%以上にする。

目標2：男性の平均勤務年数に対する女性の平均勤務年数を70%以上にする。

<取組内容>

仕事と育児・介護等の更なる両立支援

<対 策>

1. 育児・介護休職後の円滑な職場復帰のための情報提供
2. 育児・介護休職制度を取りやすい雰囲気作り
3. 育児・介護休職後の円滑な職場復帰のための研修

女性活躍の現状に関する情報公表（令和5年4月現在）

◎正職員数に占める女性職員の割合：34.33%

◎正職員平均勤続年数：女性9.9年 男性14.8年

◎女性正職員の育児休業取得率：100%

◎男性正職員の育児休業取得率：22%

・男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	63.9%
正職員	72.8%
パート・有期職員	80.8%