

「女性活躍推進法」に基づく 淡路日の出農業協同組合 行動計画

女性の平均勤続年数を延ばし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当組合の課題

男性職員に比べ女性職員の平均勤続年数が短い。

3. 目 標

男性の平均勤務年数に対する女性の平均勤務年数を70%以上に
する。

4. 取り組み内容と対策

<取り組み>

仕事と育児・介護等の更なる両立支援

<対 策>

1. 育児・介護休職後の円滑な職場復帰のための情報提供
2. 育児・介護休職制度を取りやすい雰囲気作り
3. 育児・介護休職後の円滑な職場復帰のための研修

女性活躍の現状に関する情報公表（H30.4.1 現在）

◎正職員平均勤続年数：女性 8.0 年 男性 16.9 年

◎正職員育児・介護休職取得者数：女性 4 人 男性 0 人